

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Научно-исследовательский институт морфологии человека»
(ФГБНУ НИИМЧ)**

ПРИКАЗ

11 сентября 2020 года

№ 174

Москва

Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ, Положением о конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБНУ НИИМЧ, утвержденным приказом от 07.04.2020 № 63

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Провести конкурс 5 октября 2020 года на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора.

1.1. В центральную патологоанатомическую лабораторию:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (доктор наук) – 1 ед.;
- старший научный сотрудник (кандидат наук) – 1 ед.

1.2. В лабораторию клинической морфологии:

- ведущий научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- научный сотрудник – 1 ед.

1.3. В лабораторию патологии репродукции:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (доктор наук) – 1 ед.;
- ведущий научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- старший научный сотрудник (кандидат наук) – 2 ед.

1.4. В лабораторию иммуноморфологии воспаления:

- заведующий научно-исследовательской лаборатории (доктор наук) - 1 ед.;
- ведущий научный сотрудник (доктор наук) – 1 ед.;
- старший научный сотрудник (кандидат наук) – 2 ед.;
- научный сотрудник -1 ед.

2. Определить минимальные требования к квалификации претендентов на замещение вакантных должностей научных работников, в соответствии с приложением № 1.

3. Определить срок подачи заявлений для участия в конкурсе с 14 сентября 2020 года по 02 октября 2020 года.

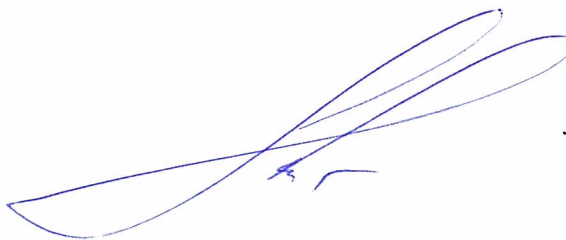
4. Начальнику отдела кадров Кравченко Марии Сергеевне в срок до 14 сентября 2020 года разместить на официальном сайте ФГБНУ НИИМЧ – <http://morfolhum.ru> и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) информационное сообщение (объявление) о проведение конкурса на замещение вакантных должностей научных сотрудников.

5. Осуществлять прием поступающих заявок от претендентов с портала вакансий в срок до 02 октября 2020 года.

6. Конкурсной комиссии ФГБНУ НИИМЧ осуществить рассмотрение поданных к конкурсу документов претендентов 5 октября 2020 года.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Кравченко М.С.

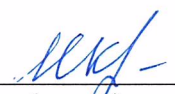
Директор
д.м.н., профессор




Л.М. Михалева

С приказом ознакомлена:

Кравченко М.С.



(подпись)



(дата)

Заявки на вакансию подаются через портал вакансий: <http://ученые-исследователи.рф>.

Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 02 октября 2020г.

Дата проведения конкурса – 5 октября 2020 года.

Место проведения конкурса – ФГБНУ НИИМЧ (г. Москва, ул. Цюрупы, д. 3).

I. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Центральную патологоанатомическую лабораторию.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/1

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами планирования и организации научно-исследовательских работ в области проблем предопухолевых и опухолевых заболеваний органов пищеварения и молочной железы, вопросами охраны труда. Проведение исследований на клиническом и экспериментальном материале, анализ и обобщение результатов исследования, подготовка и написание статей и отчетов.

3. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории «Клинико-морфологические и молекулярно-

генетические маркеры предопухолевых и опухолевых заболеваний органов пищеварения и молочной железы».

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

- Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.

- Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.

- Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

- Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.

- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

- Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.

- Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.

- Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

- Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

- Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.

- Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

- Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.

- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

- Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их диссертационного исследования, согласно решению Ученого совета Института.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы

на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/1

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**, 1 ставка.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2-х статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими и гистохимическими методами исследования. Проведения статистического анализа полученного материала исследований. Обобщение анализируемого материала. Критический анализ литературных данных.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями старшего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

II. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию клинической морфологии.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/2

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,25 ставки (внешний совместитель).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими методами.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

- Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/2

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника

ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 0,5 ставки, внешний совместитель.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Владение гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими методами. Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться в своей деятельности.
- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.
- Собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.
- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
- Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лабораторией, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 8500,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,5 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 20 часов в неделю. Если

режим работы отличается от 20-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

III. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию патологии репродукции.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лаборатории**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами планирования и организации научно-исследовательских работ в области проблем репродукции, вопросами охраны труда.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории «Тканевые, клеточные и молекулярные взаимодействия в системе «мать-плацента-эмбрион-плод» в норме и при патологии у человека и животных».

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

- Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.

- Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.

- Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

- Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.

- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

- Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.

- Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.

- Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

- Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

- Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.

- Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

- Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.

- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

- Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их диссертационного исследования, согласно решению Ученого совета Института.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,75 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 3-х статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Проведение исследований тканевых, клеточных и молекулярных взаимодействия в системе «мать-плацента-эмбрион-плод» на клиническом и экспериментальном материале, анализ и обобщение результатов исследования, подготовка и написание статей и отчетов.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывает практическую реализацию этих результатов.
 - Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
 - Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;
 - Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
 - Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
 - Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лабораторией, принятые в пределах их компетенции.
- б) Срок трудового договора: не более пяти лет.
- в) Оклад по должности от 25000,00 рублей (в зависимости от квалификации).
- Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
- г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:
- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.
- д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**, 1 ставка.
2. Квалификационные требования к должности.
Образование: Высшее профессиональное (биология).
Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.
Наличие ученой степени: кандидат наук.
Наличие изобретений: не требуется.
Наличие научных трудов за последний год не менее: 2 статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.
3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Опыт исследований роли плазминоген/плазминовой системы в патологии репродукции, взаимодействия компонентов системы гемостаза и иммуноглобулинов в норме и патологии. Координация деятельности соисполнителей, анализ результатов, написание статей. Владение иммуногистохимическими, морфометрическими, статистическими методами, иммуноферментным и биохимическим анализом, моделированием акушерской и гинекологической патологии на лабораторных животных. Знание видовых особенностей

показателей нормы и патологии репродуктивной системы у лабораторных животных, их сходство и отличие от морфо-функциональных показателей у человека, оценка масштабов экстраполяции результатов эксперимента на человека.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.
- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.
- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.
- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.
- Принимать участие в повышении квалификации кадров.
- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.
- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лабораторией, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 4/3

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник,**

0,5 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год: не менее 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 2-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: Опыт изучения клеточных и молекулярно-биологических механизмов, обеспечивающих наступление и развитие беременности, иммунологических аспектов физиологии и патологии беременности, анализа результатов экспериментальных исследований, написания оригинальных статей и научных обзоров, владение методами клеточной иммунологии и иммуногистохимического анализа.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лабораторией, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 12000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,5 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 20 часов в неделю. Если режим работы отличается от 20-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

IV. Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ в Лабораторию иммуноморфологии воспаления.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 1/4

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **заведующий научно-исследовательской лабораторией**, 0,25 ставки (совместительство).

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 7 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год: не менее 1-й статьи в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 1-й статьи в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Руководство работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология, медицина. Иные требования к квалификации: Владение методами планирования и организации научно-исследовательских работ в области проблем клеточных и молекулярно-биологических механизмов взаимосвязи гипоксии и воспаления, гистофизиологических и молекулярно-биологических нарушений эпителиального барьера.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Основной функцией является постановка задач исследований и организации работ научного коллектива по теме лаборатории «Проблемы клеточных и молекулярно-биологических механизмов взаимосвязи гипоксии и воспаления, гистофизиологических и молекулярно-биологических нарушений эпителиального барьера».

Должностные обязанности заведующего научно-исследовательской лаборатории:

- Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения по научным темам учреждения, и определяет перспективы их развития. Выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.
- Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института на утверждение.
- Руководит разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений, плановых документов и методических материалов.
- Определяет исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.
- Осуществляет научное руководство работами по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели, предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.
- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями.
- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.
- Утверждает и представляет на рассмотрение Ученого совета Института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.
- Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.
- Определяет потребность подразделения и подает заявки на приобретение оборудования, материалов и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.
- Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.
- Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.
- Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.
- Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.
- Информировывает научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).
- Осуществляет научное руководство аспирантами и соискателями на время их диссертационного исследования, согласно решению Ученого совета Института.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 9000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,25 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 10 часов в неделю. Если режим работы отличается от 10-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется

пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 10 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 2/4

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **ведущий научный сотрудник**, 0,75 ставки.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (медицина).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие ученой степени: доктор наук.

Наличие изобретений: заявка на патент или Свидетельство о получении патента.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 3-х статей в WoS (с DOI); 1 статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 1 тезиса в сборнике, монография - 1 или 1 статья WoS/Scopus.

Знание научных проблем и направления развития исследований, отечественных и зарубежных достижений в соответствующей области науки; современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок; нормативных документов по вопросам деятельности научных учреждений.

Наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Глубокие знания в области морфологии патологических процессов, в том числе морфологии, иммуноморфологии, иммуногистохимии воспалительных процессов. Владение гистологическими, гистохимическими иммуногистохимическими методами, методами ультраструктурного исследования, ИФА.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Функциями ведущего научного сотрудника являются:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям), а также разработок, являющихся частью темы лаборатории, возглавлять группу занятых ими работников и являться ответственным исполнителем наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме лаборатории, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

- Информировать научную общественность о своих исследованиях (публикации, участие в конференциях, семинарах).

- Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации;

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 25000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,75 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 35 часов в неделю. Если режим работы отличается от 35-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 35 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3/4

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**, 1 ставка.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2 статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: глубокие знания клеточной биологии и гистологии, взаимосвязи клеточных и молекулярно-биологических механизмов гипоксии и воспаления. Опыт в моделировании заболеваний человека на экспериментальных животных. Базовые знания по клеточной биологии, гистологии и морфологии

патологических процессов, иммунологии. Владение в совершенстве гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими и статистическими методами, флуоресцентной и конфокальной микроскопии, иммуноферментного анализа, проточной цитофлуориметрии, полимеразной цепной реакции в реальном времени, работы с клеточными культурами. Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 4/4

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника

ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

2. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **старший научный сотрудник**, 1 ставка.

2. Квалификационные требования к должности.

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 4-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат наук.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 2 статей в WoS (с DOI); 1-й статьи в Scopus, не входящая в WoS (с DOI); 3-х статей в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: биология и медицина. Иные требования к квалификации: глубокие знания клеточной биологии и гистологии, гистофизиологии эпителиальных барьеров в норме и их нарушений при адаптивных и воспалительных процессах. Опыт в моделировании заболеваний человека на экспериментальных животных. Базовые знания по клеточной биологии, гистологии и морфологии патологических процессов, иммунологии. Владение в совершенстве гистологическими, иммуногистохимическими, морфометрическими и статистическими методами, флуоресцентной и электронной микроскопии, иммуноферментного анализа, полимеразной цепной реакции в реальном времени, работы с клеточными культурами. Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.

- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.

- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.

- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их

компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 24000,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ОБЪЯВЛЕНИЕ № 5/4

о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФГБНУ НИИМЧ на условиях срочного трудового договора

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу: **научный сотрудник**, 0,5 ставки.

2. Квалификационные требования:

Образование: Высшее профессиональное (биология).

Минимальный стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет (в том числе в должности младшего научного сотрудника).

Наличие ученой степени: не требуется.

Наличие изобретений: не требуется.

Наличие научных трудов за последний год не менее: 1 статьи в WoS (с DOI); 1 статья в РИНЦ, не входящих в WoS и Scopus (с DOI); 2 тезисов в сборнике.

3. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина. Иные требования к квалификации: Базовые знания по клеточной биологии, гистологии, морфологии патологических процессов и иммунологии. Опыт работы с клеточными культурами. Умение получать культуру фибробластов из тканей лабораторных животных, Опыт работы с экспериментальными животными. Владение методами: культивирования клеток, иммуноферментного анализа, проточной цитофлуориметрии, биохимическими, гистологическими, морфометрическими и статистическими. Опыт самостоятельных исследований, наличие публикаций и в том числе представленных в базе данных WoS.

4. Условия трудового договора.

Перечень трудовых функций:

а) Научный сотрудник обязан:

- Выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться в своей деятельности.
- Под руководством ответственного исполнителя или лично проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы.
- Сбирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы.

- Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- Составлять отчеты по теме (этапу, заданию).
- Участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.
- Передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и госзаданием Института или использованием его материально-технической базы.
- Соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну.
- Соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности.
- Соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего научно-исследовательской лаборатории, принятые в пределах их компетенции.

б) Срок трудового договора: не более пяти лет.

в) Оклад по должности от 8500,00 рублей (в зависимости от квалификации).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 0,5 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 20 часов в неделю. Если режим работы отличается от 20-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

г) Возможный размер выплат стимулирующего характера до 5 окладов при условии выполнения обязательных критериев оценки публикационной активности (эффективности труда), условия их получения:

- в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ФГБНУ НИИМЧ, коллективным договором.

д) Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Начальник отдела кадров

М.С. Кравченко